

Studii de caz „Ghidul angajatorului: Concedierea perfect legală”

1. Concediere individuală pentru motive ce nu țin de persoana salariatului
2. Concediere individuală - un singur salariat dintre mai multi salariați angajați pe posturi cu denumire identică
3. Reînființare post după concediere individuală
4. Respectare CCMUNN în caz de restructurare post
5. „Desființare reală și serioasă”
6. Modificare organigrama, RI in cazul concedierii individuale pentru motive ce nu țin de persoana salariatului
7. Concediere individuală într-una dintre reprezentanțele teritoriale ale unei instituții publice
8. Desființare post, reîncadrare
9. Reducere 3 posturi din 5 posturi similare
10. Intocmire Notă de fundamentare
11. Litigiu privind anularea deciziei de concediere individuală în baza art. 65 din Codul muncii
12. Concediere angajat pensionar la momentul angajării
13. Concediere reprezentanți salariați
14. Punct de lucru desființat + salariată însărcinată
15. Document in baza căruia încetează CIM
16. Încetare CIM angajată pe perioadă determinată aflată în concediu de maternitate
17. Pensionare pentru limită de vârstă + condiții deosebite
18. Emitere decizie de încetare CIM
19. Încetare CIM în perioada de probă
20. Criterii concediere
21. Desființare post persoană aflată în CCC
22. Reangajare după concediere individuală
23. Concediere individuală sau colectivă?
24. Concediere salariat inapt de muncă
25. Concediere reprezentanți ai salariaților în condițiile desființării sucursalelor
26. Concediere salariați aflați în concediu medical sau în șomaj tehnic
27. Obligația de a oferi un alt loc de muncă salariatului concediat individual

28. Lista locurilor vacante in decizia de concediere
29. Acordare plăți compensatorii în cazul concedierii conform art. 65 alin. (1) Codul muncii
30. Compensație la încetarea CIM din motive ce nu țin de persoana salariatului
31. Data de la care curge termenul de 30 de zile - art. 68 alin. (1)
32. Documente necesare (și ordinea emiterii lor) pentru concediere individuală
33. Existență document de însoțire a deciziei de concediere

Da, vreau sa comand CD-ul Concedierea perfect legala

34. Documente justificatoare selectare persoană concediată în cazul desființării unui post pe care sunt angajate mai multe persoane
35. Punct de lucru închis; salariată aflată în concedii medicale succesive + concediu sarcină și lăuzie
36. Concediere individuală sau colectivă?
37. Reînființare post desființat
38. Criterii alegere posturi desființate
39. Prevederile CCMUNN în cazul unei firme fără sindicat și fără reprezentanți ai salariaților
40. Desfacere CIM pentru lipsa in gestiune
41. Termenul de 30 de zile de la data emiterii deciziei de concediere
42. Statutul de personal
43. Nerespectare de către salariat a preavizului
44. Concediere individuală - program de lucru în timpul preavizului
45. Sancțiuni de la ITM pentru nerespectarea prevederilor CCM
46. Concediul de odihnă poate suspenda preavizul?
47. Tichete de masa in timpul preavizului
48. Concediere anulată în instanță, post desființat
49. Reangajare după concediere colectivă
50. Compensații în cazul concedierii colective
51. Concediere colectivă – distincție între CIM cu durată determinată / nedeterminată?
52. Angajare pe același post după concediere colectivă art. 65 Codul muncii
53. Salariu compensatoriu - contribuții
54. Desființare puncte de lucru
55. Șomaj tehnic

56. Respectare proceduri privind concedierea menționate în CCM la nivel de ramură
57. Interpretare art 68 alin. (2) Codul muncii
58. Șomaj tehnic în perioada de preaviz
59. Consultări cu sindicatul – concediere colectivă
60. Salariu compensatoriu și somaj – concediere colectivă
61. Concediere disciplinara angajat prins furând de la firmă
62. Procedura disciplinara incompleta și incorecta
63. Concediere pentru absențe nemotivate
64. Concediere pentru abatere disciplinară gravă
65. Concediu medical înainte de efectuarea cercetării disciplinare
66. Diminuarea salariului pentru productivitate scăzută

Da, vreau sa comand CD-ul Concedierea perfect legala

67. Decizie de sancționare contestată de sindicat
68. Convocare a salariatului după revocarea deciziei de concediere
69. Termen convocare cercetare disciplinară prealabilă
70. Suspendare CIM in perioada dintre comiterea abaterii disciplinare și data cercetării prealabile
71. Perioada cercetării disciplinare
72. Data comunicării sancțiunii disciplinare
73. Sancțiune disciplinară pentru întârzieri repetate
74. Terța persoană participantă la cercetarea disciplinară
75. Terța persoană participantă la cercetarea disciplinară
76. Decizie de suspendare CIM în aceeași zi cu data convocării
77. Termen convocare
78. Concediere disciplinară urmată de reangajare
79. Salariat convocat, care nu se prezintă la cercetarea disciplinară
80. Termen începere cercetare disciplinară
81. Proces-verbal întocmit după cercetarea disciplinară
82. Neprezentare la cercetarea disciplinara - salariat internat in spital
83. Dovada comunicării deciziei de sancționare

84. Desfacere disciplinară CIM salariat care demisionează și nu respectă preavizul
85. Concediere disciplinară pentru săvârșirea de abateri repetate
86. Abateri disciplinare – concediere fără preaviz
87. Angajarea răspunderii disciplinare și patrimoniale a unei salariate aflate în concediu îngrijire copil
88. Salariată însărcinată care nu-și mai îndeplinește sarcinile de serviciu știind că nu poate fi concediată
89. Abatere disciplinară săvârșită cu o săptămână înaintea încheierii duratei contractuale
90. Procesul-verbal pentru abatere disciplinară
91. Persoană / comisie pentru cercetare disciplinară
92. Reținere garanție de la gestionar cu lipsă în gestiune
93. Concediu medical + șomaj tehnic
94. CIM pe durată determinată, demisie, contracte succesive
95. Preluare conducere executivă
96. Contribuții reținute în cazul plăților compensatorii - ONG
97. Clauză „de stabilitate” introdusă în CIM
98. Salariat care a prejudiciat firma – reținere din salariu?
99. Angajata în CCC revine la serviciu înainte de termen
100. Demisie în timpul concediului medical

Da, vreau să comand CD-ul Concedierea perfect legală