

SUMAR

1. Reglementare	05
2. Recrutarea și selecția personalului	11
2.1. Listă de control pentru planificarea recrutării și selecției de personal	11
2.2. Etapele recrutării și selecției	12
2.2.1. Planificarea personalului	12
2.2.2. Descrierea postului	12
2.2.3. Bugetul recrutării	12
2.2.4. Cheltuieli financiare	12
2.2.5. Cheltuieli resurse de timp	12
2.2.6. Strategia de recrutare	13
2.2.7. Dosarul de candidatură	13
2.2.8. Interviu preliminar (de recrutare)	13
2.2.9. Testele de selecție	13
2.2.10. Interviu de selecție	13
2.2.11. Trierea candidaților	13
2.2.12. Decizia de selecție	15
2.2.13. Evaluarea selecției	16
2.3. Aveți nevoie de un nou post?	16
2.4. Descrierea posturilor vacante	16
2.5. Anunțul de recrutare	18
2.6. Cum să concepeți un anunț de recrutare eficient	19
2.7. Dosarul de candidatură	21
2.8. Formularul de candidatură	21
2.9. Referințele	22
2.10. Analiza și evaluarea CV-urilor	22
2.11. Scrisorile de intenție	25
2.12. Selecția personalului	25
2.13. Comunicarea ofertei de angajare	26
2.14. Respingerea unui candidat	26
2.15. Oferta salarială	27
3. Alegerea raportului juridic	27
4. Alegerea modalității de angajare	30
5. Obligații și proceduri privind posturile vacante	34
5.1. Obligații în cazul unui post vacant	34
6. Condiții pentru angajarea șomerilor	35
7. Condiții pentru angajarea absolvenților	40
8. Condiții pentru aprofundarea cunoștințelor teoretice, îmbunătățirea abilităților practice și/sau dobândirea de noi abilități sau competențe	45
9. Condiții pentru angajarea străinilor	46
10. Condiții pentru obținerea avizului de angajare	49
10.1. Avizul de angajare pentru încadrarea în muncă a străinilor ca lucrători permanenți	51
10.2. Avizul de angajare a lucrătorilor stagiați	52
10.3. Avizul de angajare a lucrătorilor sezonieri	52
10.4. Avizul de încadrare în muncă a străinilor cu lucrători transfrontalieri	53
10.5. Încadrarea în muncă a lucrătorilor au pair	53
10.6. Avizul de încadrare în muncă a lucrătorilor înalt-calificați	54
11. Angajarea cetățenilor UE pe teritoriul României	54

11.1. Activități independente	55
11.2. Pluriactivitatea	57
12. Angajarea persoanelor cu handicap	58
12.1. Obligația de angajare	58
12.2. Contribuția pentru persoane cu handicap neîncadrate	59
13. Angajarea ucrainenilor	60
14. Dosarul personal al salariatului (actele necesare la angajare)	63
14.1. Buletinul de identitate sau cartea de identitate	64
14.2. Avizul de angajare	65
14.3. Adeverința de la angajatorul precedent	65
14.4. Curriculum vitae	65
14.5. Recomandări de la fostul loc de muncă	66
14.6. Acte de studii, certificate de calificare	66
14.7. Avize, autorizații, atestări	66
14.8. Examenul medical la angajare	67
14.9. Cazierul judiciar	67
14.10. Repartiția AJOFM	68
14.11. Nota de lichidare	68
14.12. Declarație privind faptul că nu a desfășurat activități de poliție politică	68
14.13. Contractul individual de muncă	68
14.14. Fișa postului	69
14.15. Documente necesare angajatorului	69
15. Registrul general de evidență a salariaților	72
15.1. Cine completează registrul general de evidență a salariaților	73
15.2. Transmiterea registrului general de evidență a salariaților	75
15.3. Elementele registrului general de evidență a salariaților	76
15.4. Contravenții	81
15.5. Eliberarea documentelor privind informațiile din registrul general de evidență a salariaților	82
16. Stabilirea unor reguli interne	83
16.1. Reguli privind protecția, igiena și securitatea în muncă	83
16.2. Reguli privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității	84
16.3. Reguli de protecție socială în conformitate cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003	86
16.4. Drepturile și obligațiile angajatorului	87
16.5. Drepturile și obligațiile salariatului	88
16.6. Reguli de organizare a timpului de muncă	89
16.7. Reguli de organizare a timpului de odihnă	90
16.8. Reguli de organizare a formării profesionale	92
16.9. Reguli privind salarizarea	92
16.10. Reguli privind accesul în perimetrul angajatorului	98
16.11. Reguli privind procedura de soluționare a cererilor și reclamațiilor individuale ale salariaților	99
16.12. Reguli privind disciplina muncii	99
16.13. Reguli referitoare la procedura disciplinară	101
16.14. Protecția datelor cu caracter personal.....	102
16.15. Responsabilul cu egalitatea de șanse și tratament	105
17. Utilizarea semnăturii electronice	108

1. Reglementare

1. Codul muncii, Legea nr. 53/2003, republicată în Monitorul Oficial nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare.

2. Legea nr. 108 din 16 iulie 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată în Monitorul Oficial nr. 290 din 3 mai 2012.

3. Hotărârea Guvernului nr. 905 din 14 decembrie 2017 privind registrul general de evidență a salariaților, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.005 din 19 decembrie 2017.

4. Ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1.918 din 25 iulie 2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, publicat în Monitorul Oficial nr. 587 din data de 19 august 2011, cu modificările și completările ulterioare.

5. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 97 din 14 iulie 2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, republicată în Monitorul Oficial nr. 719 din 12 octombrie 2011, cu modificările și completările ulterioare.

6. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111 din 8 decembrie 2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial nr. 830 din 10 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.

7. Hotărârea Guvernului nr. 52 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial nr. 78 din 31 ianuarie 2011.

8. Ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale interimar nr. 1.474 din 6 mai 2011 pentru aprobarea Instrucțiunilor de aplicare a unor prevederi din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011, Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 38/2011, și din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 50/2011, publicat în Monitorul Oficial nr. 360 din 24 mai 2011.

9. Hotărârea Guvernului nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, publicată în Monitorul Oficial nr. 332 din 17 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare.

10. Ordonanța Guvernului nr. 25 din 26 august 2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, publicată în Monitorul Oficial nr. 640 din 30 august 2014.

11. Legea nr. 67 din 22 martie 2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, publicată în Monitorul Oficial nr. 276 din 28 martie 2006, cu modificările și completările ulterioare.

12. Legea nr. 200 din 22 mai 2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, publicată în Monitorul Oficial nr. 453 din 25 mai 2006.

13. Hotărârea Guvernului nr. 1.850 din 21 decembrie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.038 din 28 decembrie 2006.

14. Legea nr. 467 din 12 decembrie 2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.006 din 18 decembrie 2006.

15. Legea nr. 448 din 6 decembrie 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată în Monitorul Oficial nr. 1 din 3 ianuarie 2008.

16. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158 din 17 noiembrie 2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicată în Monitorul Oficial nr. 1.074 din 29 noiembrie 2005, cu modificările și completările ulterioare.

17. Ordin al ministrului sănătății nr. 15 din 5 ianuarie 2018 și al președintelui Casei Naționale de Asigurare de Sănătate nr. 1.311 din 29 decembrie 2017 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicat în Monitorul Oficial nr. 31 din 12 ianuarie 2018.

18. Legea nr. 279 din 5 octombrie 2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată în Monitorul Oficial nr. 522 din 25 iulie 2011.

19. Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilier, publicată în Monitorul Oficial nr. 276 din 20 aprilie 2011.

20. Hotărârea Guvernului nr. 1.021 din 25 iunie 2004 pentru aprobarea modelului comun european de curriculum vitae, publicată în Monitorul Oficial nr. 633 din 13 iulie 2004.

21. Legea nr. 290 din 24 iunie 2004 privind cazierul judiciar, republicată în Monitorul Oficial nr. 777 din 13 noiembrie 2009.

22. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96 din 14 octombrie 2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 750 din 27 octombrie 2003.

23. Hotărârea Guvernului nr. 537 din 7 aprilie 2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 378 din 29 aprilie 2004.

24. Legea nr. 76 din 16 ianuarie 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare.

25. Hotărârea Guvernului nr. 174 din 20 februarie 2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 181 din 18 martie 2002, cu modificările și completările ulterioare.

26. Codul fiscal din 8 septembrie 2015 – Legea nr. 227/2015, publicată în Monitorul Oficial nr. 688 din 10 septembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare.

27. Ordin al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 232 din 1 februarie 2011 privind procedura de predare-primire a informațiilor și/sau a documentelor privind creanțele fiscale ale sediilor secundare înregistrate fiscal ca plătitoare de salarii și venituri asimilate salariilor, publicat în Monitorul Oficial nr. 88 din 2 februarie 2011.