

Cuprins

I. Timpul de munca si timpul de odihna

1. Reglementare
2. Codul muncii
3. Durata timpului de munca
4. Munca suplimentara
5. Munca de noapte
6. Norma de munca
7. Repausuri periodice
8. Repausul saptamânal
9. Sarbatorile legale
10. Concediile
11. Concediile pentru formare profesionala
12. Directiva 2003/88/CE din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizarii timpului de lucru, publicata in Editia Speciala a Jurnalului Oficial cu nr. 0 din data de 1 ianuarie 2007
13. Sfaturi utile pentru intocmirea pontajului
 - 13.1. Activitate cu caracter mobil. Evidenta orelor de munca
 - 13.2. Activitate la beneficiari. Evidenta orelor de munca
 - 13.3. Condica de prezenta. Temei legal pentru semnatura zilnica
 - 13.4. Condica de prezenta vs pontaj. Ora de inceput si ora de sfârsit al programului de lucru
 - 13.5. Eroare in pontaj. Corectie
 - 13.6. Evidenta orelor de munca pentru salariatii cu activitate de teren

13.7. Evidenta timpului de munca al persoanelor care nu au un loc de munca fix sau care lucreaza la sediile clientilor

13.8. Evidenta timpului de munca scriptic si faptic

13.9. Foaie colectiva de prezenta. Pontaj pe suport electronic

13.10. Modalitati de evidentiere a timpului de lucru

13.11. Obligatia angajatorului de evidenta a orelor de munca

13.12. Ore suplimentare. Pontaj

13.13. Pontaj conducator auto

13.14. Pontaj. Ora de inceput si ora de sfarsit al programului

13.15. Pontajul salariatei aflata in concediu crestere copil

13.16. Pontajul salariatului aflat in concediu de odihna

13.17. Pontajul salariatului aflat in concediu medical in zilele de sarbatoare legale

13.18. Pontajul salariatului cu munca la domiciliu

13.19. Pontajul salariatului decedat in timpul programului

13.20. Pontajul salariatului in zilele libere legale

13.21. Pontajul unui sofer de autocamion

13.22. Pontajul zilelor libere acordate salariatului

13.23. Program de lucru inegal. Pontaj

13.24. Program de lucru inegal. Repartizare si reglementare

14. Modele documente

14.1. Act aditional

14.2. Act aditional cu clauza demobilitate

14.3. Act aditional general

14.4. Contract de munca cu timp partial

14.5. Contract de munca pe perioada determinata

14.6. Contract de munca pe perioada nedeterminata

14.7. Contract de munca temporara

14.8. Contract individual de munca cu modificarile aduse de Ordinul nr. 585/2021

14.9. Foaie colectiva de prezenta – evidenta numarului de ore lucrate (luna august)

14.10. Foaie colectiva de prezenta – evidenta numarului de ore lucrate program flexibil (luna noiembrie)

II. Orele suplimentare

1. Notiune

2. Diferenta dintre orele suplimentare si orele prestate in zilele de repaus saptamânal sau in zilele de sarbatoare legale

3. Obligatiile angajatorului

4. Obligatiile salariatului

5. Evidenta si plata orelor suplimentare

6. Compensarea orelor suplimentare

7. Situatii de exceptie in care angajatul nu poate refuza sa lucreze peste program

8. Cazuri practice

8.1. Calcul salariu: sporuri si munca suplimentara

8.2. CIM cu timp partial. Durata muncii si programul de lucru

8.3. Cum se platesc orele suplimentare prestate peste norma de 8 ore?

8.4. Delegare. Timpul de lucru

8.5. Din pontajul salariatului delegat trebuie sa reiasa orele de munca

8.6. Durata normala a muncii versus munca suplimentara

8.7. Mod de calcul al duratei maxime a timpului de lucru

8.8. Munca suplimentara efectuata in viitor. Angajatorul are obligatia de a respecta durata maxima amuncii suplimentare

8.9. Munca suplimentara se raporteaza la saptamâna de lucru

8.10. Munca suplimentara si concediul de odihna

8.11. Norma de munca si munca suplimentara

8.12. Pontajul orelor suplimentare

8.13. Prestarea muncii in delegatie

8.14. Reducerea temporara a activitatii. Compensarea orelor libere platite

8.15. Regulile de compensare a muncii suplimentare se aplica si conducatorilor auto

8.16. Salarizarea in acord

8.17. Sporul pentru munca nenormata nu constituie o alternativa la sporul pentru munca suplimentara

8.18. Sporuri. Mod de calcul

8.19. Tichete de masa pentru munca suplimentara

8.20. Timpul de lucru al conducatorului auto in delegatie

8.21. Timpul de lucru pentru orele suplimentare in delegatie

III. Munca prestata in zilele de repaus saptamânal

1. Conditii

2. Drepturi si obligatii

3. Evidenta si plata zilelor de repaus saptamânal

4. Situatii de exceptie in care activitatea este continua fara a depasi 14 zile

5. Cazuri practice

5.1. Activitate continua

5.2. Concediu medical in zilele de repaus saptamânal

- 5.3. Conditii cu privire la activitatea prestata in weekend
- 5.4. Delegare in zilele de repaus saptamânal
- 5.5. Delegarea se dispune pe zile calendaristice, fapt pentru care si indemnizatia de delegare seacorda tot pe zile calendaristice
- 5.6. Durata muncii si programul de lucru pentru CIM cu timp partial
- 5.7. Fractiunea de norma. Timp de lucru inegal in wekeend
- 5.8. Modalitate de acordare a repausului saptamânal
- 5.9. Munca in ture si continua
- 5.10. Munca in zi de repaus saptamânal
- 5.11. Munca in zilele de repaus saptamânal. Compensare
- 5.12. Munca in zilele libere
- 5.13. Munca prestata in ziua de sâmbata
- 5.14. Munca suplimentara si munca prestata in zilele de repaus saptamânal
- 5.15. Nerespectarea repausului saptamânal
- 5.16. Pentru desfasurarea activitatii in schimburi trebuie informat ITM-ul
- 5.17. Pontajul are rolul justificativ al orelor lucrate, daca inspectorii ITM solicita acest lucru. Astfel ca datele din pontaj trebuie sa se regaseasca si in celelalte documente intocmai.
- 5.18. Program de lucru 12/24. Act aditional
- 5.19. Programul de lucru inegal
- 5.20. Repartizarea inegala a timpului de munca. Poate functiona doar daca a fost expres prevazutasi in CIM.
- 5.21. Repaus saptamânal acordat in ziua de luni. Zile lucratoare diferite. Mod de calcul salariu
- 5.22. Repaus saptamânal si spor la salariu stabilite prin CCM sau, dupa caz, in Regulamentul intern sau CIM
- 5.23. Repausul saptamânal in alte zile decât sâmbata si duminica. Când este necesar acordul ITM-ului

5.24. Sanctiuni pentru neacordarea saptamânala a repausului

IV. Munca prestata in zilele de sarbatoare legala

1. Conditii

2. Drepturi si obligatii

3. Evidenta si plata zilelor de sarbatoare legala

4. Situatii de exceptie in care activitatea nu poate fi intrerupta

5. Cazuri practice

5.1. Calculul termenului actului ce trebuie indeplinit intr-un loc de munca este reglementat la oraactuala de Codul civil.

5.2. Compensarea muncii prestate in zi de sarbatoare legala

5.3. Conditii de acordare a tichetelor de masa

5.4. Donator de sânge in concediu de odihna. Ziua libera nu se acorda la revenirea din concediulde odihna.

5.5. Drepturi salariale. Ore suplimentare. Munca in zile de sarbatoare legala.

5.6. Durata muncii. Modul de calcul al sporurilor

5.7. Munca in ture

5.8. Munca prestata in zilele de sarbatoare legala

5.9. Munca prestata in zilele de sarbatoare legala si repaus saptamânal, precum si munca suplimentara

5.10. Ore prestate in zi de sarbatoare legala

5.11. Pontajul zilelor libere acordate salariatului

5.12. Preavizul la concediere si zilele libere

5.13. Salariul pentru munca prestata in ture

5.14. Zile libere pentru casatoria copilului

5.15. Zile libere pentru evenimente deosebite acordate de angajator

5.16. Zilele libere platite versus zilele nelucratoare

V. Munca de noapte

1. Notiunea de munca de noapte

2. Durata muncii de noapte

3. Drepturi si obligatii

4. Sporul pentru munca de noapte

5. Cazuri practice

5.1. Munca de noapte este munca prestata in intervalul 22:00-06:00.

5.2. Munca de noapte in zilele de repaus saptamânal

5.3. Munca de noapte. Obligatii ale angajatorilor si documente

5.4. Munca in ture de 12 cu 24

5.5. Obligatiile angajatorului

5.6. Pentru desfasurarea activitatii in schimburi trebuie informat ITM-ul.

5.7. Pontajul salariatului sofer. Prestatii pentru mobilitate

5.8. Pontajul salariatului sofer. Timpul petrecut pe drum in delegare

5.9. Trecerea la ora de iarna. Pontajul salariatului