

Ghidul angajatului. Codul muncii în interesul tău!

>Cuprins<

De la Marx la capitalismul sălbatic, trecând agale prin criză

Te pot concedia oricând și oricum vor ei?

Concedierea disciplinară

Obligația de fidelitate

Unul dintre cele mai importante aspecte de care trebuie să ții cont – procedura concedierii!

- Forma scrisă a deciziei de concediere
- Concedierea în situația arestării preventive a angajatului

Concedierea pentru inaptitudine

- Etapele concedierii pentru inaptitudine profesională
- Contestarea concedierii pentru inaptitudine

Concedierea pentru necorespondere profesională

- la întotdeauna în calcul aspectul formal, procedural! – care sunt etapele concedierii pentru necorespondere?

Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului

- Atenție la procedură și, evident, la viciile de procedură! – care sunt etapele concedierii pentru motive ce nu țin de persoana salariatului?
- Care sunt riscurile angajatorului atunci când operează o asemenea concediere?

Ce este concedierea colectivă?

Ce răspunde sindicatul?

Cazul dizolvării companiei angajatoare

Ce trebuie să știi despre plățile compensatorii

Concedierea salariatului pensionabil

Află aici care sunt greșelile unei concedieri și cum o poți contesta!

Perioade în care nu se poate dispune concedierea

Greșeli în emiterea deciziei de concediere!

Cele mai frecvente motive de contestare a concedierii

Procedura contestării concedierii

Anularea concedierii. Consecințe

Unde pot interveni greșelile angajatorului?

Tot ce trebuie să știi despre angajare

Angajarea în muncă a femeilor

Angajarea femeilor gravide, lăuze sau care alăptează

- Ce obligații are angajatorul în raport cu salariatele gravide care au născut recent sau care alăptează?

Tot ce trebuie să știi despre angajarea în muncă a tinerilor!

Ce trebuie să mai știi despre angajare

Ce trebuie să știi despre clauza de confidențialitate din contractul individual de muncă

Ce beneficii poți primi, ca angajat?

Pune fișa postului să lucreze pentru tine!

Spune-mi ce salariu ai ca să-ți spun cine ești!

Cere-ți drepturile prevăzute în codul fiscal!

Tot ce trebuie să știi despre concedii

Concediul de odihnă

- Durata concediului de odihnă
- Concediul de odihnă suplimentar
- Indemnizația pentru concediu de odihnă
- Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat

Concediul pentru formare profesională

Concediul fără plată

Concediul de maternitate

Concediul pentru creșterea copilului

- Angajatorul poate refuza acordarea concediului fără plata indemnizației?

Concediul pentru îngrijirea copilului bolnav

Concediul medical

- Cine suportă indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă?
- Când trebuie pusă în plată indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă cuvenită?
- Până când se datorează indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă?

Concediul paternal

Concediul pentru carantină

Concediul de risc maternal

Concediul pentru îngrijirea copilului cu dizabilități

Concediul medical pentru accident de muncă sau boală profesională

Concediul pentru evenimente deosebite

Concediul de acomodare

Concediul de izolare

Concediul medical pentru îngrijirea pacienților cu afecțiuni oncologice

Concediul de îngrijitor

Zile libere pentru absențe de la locul de muncă în situații neprevăzute

Zile libere de sărbătoare legală în care nu se lucrează

Protecția avertizorilor

- Cine sunt avertizorii?
- Protecția avertizorilor

Egalitatea de șanse și tratament

- Hărțuirea la locul de muncă
- Obligațiile angajatorilor