

Ghid practic

Munca desfășurată de cetățenii non-UE în România



Introducere

Prezentul ghid explică în 9 puncte principalele aspecte referitoare la lucrătorii non-UE, care au regimul de lucrători străini în România. Lucrarea nu este exhaustivă în sensul că, pentru completarea noțiunilor, trebuie să consultați aspecte din legislație. Cu toate acestea este deosebit de utilă, deoarece veți regăsi în cuprinsul prezentului material noțiuni esențiale precum cadrul legal aplicabil lucrătorilor străini, etapele angajării lucrătorilor străini, relația angajatorilor cu autoritățile în această materie și cele mai importante aspecte de noutate la nivelul anului 2024, introduse prin intermediul a două acte normative deosebit de importante.

Cuprinsul ghidului este următorul:

1. Explicarea cadrului legal în materia lucrătorilor străini. Categoriile de lucrători străini. Domenii prioritare în care sunt angajați lucrătorii străini.
2. Pașii procedurali care trebuie urmați pentru încadrarea lucrătorilor străini în România
3. Instituțiile naționale implicate în procesul de angajare a lucrătorilor străini în România
4. Relația angajatorilor cu instituțiile naționale cu rol de control în materia lucrătorilor străini
5. Aspecte practice. Studii de caz.
6. Regimul juridic special al lucrătorilor din Republica Moldova și Ucraina
7. Noile modificări legislative aduse de Legea nr. 28/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor și de O.U.G nr. 25/2024
8. Noile modificări aduse de Legea nr. 53/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor
9. Sancțiuni pe care le pot primi angajatorii în cazul în care nu respectă legislația în materie
10. Concluzii

1. Cadrul legal în materia lucrătorilor străini. Categori de lucrători străini

Lucrătorii străini din afara Uniunii Europene reprezintă o opțiune pentru mulți angajatori din România.

Sediul materiei în România este asigurat în principal de două acte normative, respectiv Ordonanța de Urgență nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România (republicată) și Ordonanța nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, ambele acte normative cu modificările și completările ulterioare, la care se adaugă Ordonanța de Urgență nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

Acte normative noi relevante:

- Legea nr. 28/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor;
- O.U.G. nr. 25 din 21 martie 2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor și al frontierei.
- Legea nr. 53/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor

Este foarte important de menționat faptul că numărul de lucrători străini care pot fi încadrați la angajatori din România este stabilit în fiecare an prin hotărâre emisă de guvern.

Pentru anul 2025, a fost stabilit un contingent de 100.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă din România, după cum stabilește Hotărârea nr. 10/2025 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2025.

Noțiunea de lucrător străin comportă anumite interpretări, astfel: lucrătorii din statele membre ale Uniunii Europene care lucrează în România au un regim juridic mai favorabil sub aspectul formalităților comparativ cu lucrătorii din statele din afara Uniunii Europene.

De altfel, lucrătorii din cadrul Uniunii Europene nu au statutul de lucrători străini, având în vedere scopurile și obiectivele stabilite de tratatele constitutive ale Uniunii Europene.

Lucrătorii din Confederația Elvețiană și cei din Spațiul Economic European (care include și state precum Norvegia, Islanda și Liechtenstein) beneficiază de același regim juridic cu lucrătorii din Uniunea Europeană, în baza unor tratate încheiate de UE cu aceste state.

Conform legislației în vigoare, lucrătorii străini sunt clasificați în următoarele categorii:

- **lucrător permanent** - străinul încadrat în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată;

- **lucrător stagiar** - străinul încadrat în muncă pe teritoriul României în baza avizului de angajare, titular al unei diplome de învățământ superior sau care urmează o formă de învățământ superior într-o țară terță, care participă pe teritoriul României la un program de stagiu, cu durată determinată, în scopul îmbunătățirii pregătirii profesionale sau obținerii unei calificări profesionale, precum și al îmbunătățirii cunoștințelor lingvistice și culturale;

- **lucrător au pair** - străinul încadrat în muncă temporar de o familie-gazdă, astfel cum aceasta este definită la art. 2 lit. o³) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe teritoriul României, pentru a-și îmbunătăți cunoștințele și competențele lingvistice în schimbul unor activități casnice ușoare și de îngrijire a copiilor;

- **lucrător sezonier** - străinul care își menține reședința principală într-un stat terț, dar locuiește legal și temporar pe teritoriul României, fiind încadrat în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă pe durată determinată, încheiat cu un angajator în baza avizului de angajare, pentru a presta o activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor;

- **lucrător transfrontalier** - străinul, cetățean al unui stat ce are frontieră comună cu România și care locuiește în zona de frontieră a statului respectiv, încadrat în muncă într-o localitate de frontieră de pe teritoriul României cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată;

- **lucrător înalt calificat** - străinul încadrat în muncă pe teritoriul României pe un loc de muncă înalt calificat, cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată de cel puțin un an;

- **lucrător detașat** – străinul calificat, detașat temporar de la întreprinderea stabilită într-o țară terță, la care este și rămâne angajat cu contract de muncă valabil, la un beneficiar al

prestării de servicii care aparține acelei întreprinderi sau aceleiași grup de întreprinderi cu întreprinderea de la care se face detașarea ori cu care întreprinderea a încheiat un contract care presupune detașarea unui angajat al acesteia pe teritoriul României;

- **lucrător ICT** - persoană transferată în cadrul aceleiași companii - străinul care locuiește într-o țară terță la data depunerii cererii pentru avizul de detașare și care face obiectul unui transfer în cadrul aceleiași companii;

- **personal cu calificare specială** - profesorii universitari, cercetătorii și personalul științific care desfășoară în România o activitate academică sau o activitate de cercetare în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate/autorizate să funcționeze provizoriu, instituțiilor de educație și cercetare, autorităților și instituțiilor din sistemul administrației publice centrale;

Domeniile din economie în care sunt încadrați cei mai mulți lucrători străini sunt următoarele:

Producția: Unul dintre cele mai mari sectoare cu un număr mare de angajați străini, din motive precum nevoia de personal calificat și volumul mare de activități.

Construcțiile: Un sector vital unde este cerere mare de forță de muncă, atât pentru lucrări rezidențiale, cât și ingineresti.

Comerțul (Retail): un alt domeniu cu un număr semnificativ de angajări, inclusiv personal asigurat de lucrători străini.

HoReCa (Ospitalitate): Hotelurile, restaurantele și cafenelele angajează frecvent personal străin pentru a suplini lipsa de personal, în special în timpul sezonului cald/rece.

Agricultura: reprezintă un alt sector important în care muncitorii străini contribuie la acoperirea nevoilor de forță de muncă.

Transporturile și Logistica: Sectorul rutier de mărfuri, depozitele și alte activități logistice beneficiază de lucrătorii străini.

Industria Alimentară: în acest domeniu, lucrătorii străini sunt folosiți în special în fabricarea produselor de panificație și patiserie.